

**Публичный доклад  
о работе первичной профсоюзной организации  
работников МАОУ «Гимназия №76»  
в 2025 году**

Деятельность первичной профсоюзной организации работников МАОУ «Гимназия №76» за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, реализацию коллективного договора на 2024-2026 годы.

**Немного статистики:** наша профсоюзная организация в 2023 году была численностью в 73 работника. Охват профсоюзным членством среди работающих сотрудников составлял 98%.

В течение года были проведены 4 профсоюзных собрания:

1. О ходе работы профсоюзной организации и администрации школы по выполнению условий коллективного договора. Принятие коллективного договора на 2024-2026 г.г. Март.
2. Об итогах проверки трудовых книжек работников. Соблюдение администрацией Трудового кодекса РФ в части приема и увольнения. Май.
3. О совместной работе администрации и профкома гимназии по охране труда и здоровья. Об аттестации рабочих мест по условиям охраны труда. Ноябрь.
4. Отчет о работе профсоюзного комитета гимназии. О финансовой деятельности профсоюзной организации. Декабрь.

Что касается организационно-массовой работы, в начале года были составлены планы работ профсоюзной организации в целом и постоянных комиссий при профкоме. Постоянно обновляется профсоюзный уголок, что помогает своевременно информировать членов Профсоюза о важнейших событиях жизни Профсоюза. На заседаниях профкома рассмотрено 28 заявлений сотрудников гимназии.

В 2024 году были заключены Отраслевое, Территориальное соглашения и коллективный договор образовательного учреждения.

Территориальное Соглашение и коллективный договор между администрацией гимназии и профсоюзной организации работников гимназии позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 2 года по таким пунктам, как:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза нашей профсоюзной организации.

В 2025 году в нашей первичной профсоюзной организации были проведены отчеты выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией гимназии и отчеты работы профсоюзной организации в целом.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективном договоре. Совместная конструктивная работа администрации гимназии и первичной профсоюзной организации по реализации всех пунктов коллективного договора позволяет утверждать, что основные обязательства договора за 2025 год выполнены.

Хочется обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования.

За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором за отчетный период:

- **33 сотрудника** за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- **3 сотрудника** получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;
- **5 сотрудников** получили дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;
- **12 сотрудников** получали 4% надбавку за работу с тяжелыми и вредными условиями труда;
- **председатель первичной профсоюзной организации** был поощрен за общественную деятельность;
- **14 сотрудникам** гимназии – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, были предоставлены полностью оплачиваемый «мамины» дни;
- **6 сотрудников**, имеющих родителей в возрасте 80 лет и старше воспользовались отгулами по уходу за ними;
- **1 сотрудник**, участник боевых действий, воспользовался отгулом;
- **председатель первичной профсоюзной организации** воспользовался дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве **6 календарных дней**;
- **3 сотрудника** получили дополнительные новогодние подарки на сумму **1500 рублей**;
- в соответствии с Приложением коллективного договора в 2024 году **2 педагога** воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Успешно прошли аттестацию на высшую квалификационную категорию **10 учителей** гимназии.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется 18 лет. За 2025 год в санаториях отдохнули и поправили здоровье **4 члена** Профсоюза с мужем, воспользовавшись 20% скидкой на путевки в санатории республики.

Проводятся за счет работодателя предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников образовательного учреждения, с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждению профзаболеваний и предупреждению распространения инфекционных заболеваний.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза **26 сотрудников** гимназии получили материальную помощь от 1000 до 5000 рублей на общую сумму **60000 рублей** (лечение, юбилей, похороны, увольнение).

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. В нашей организации такую пенсию получают **7 пенсионеров**.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года **3** первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы на сумму **2948,10** рублей;

- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами «От всей души» и др.

Все эти мероприятия были организованы при содействии администрации гимназии и при финансовой поддержке профсоюзной организации.

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Сегодня, согласно отраслевому Соглашению принимаются меры по доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников образования до уровня не ниже 70%.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам создать устойчивое отношение к коллективному договору как нормативному документу образовательной организации, реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников гимназии.

В течение 2025 года велась плановая работа по осуществлению контроля над соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективного договора. Проверки совмещались с изучением состояния дел, а также оказанием индивидуальной методической и правовой помощи работникам.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области Охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации» и коллективного договора.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работников гимназии включены в коллективный договор.

Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда гимназии за истекший период проведено **4** обследования условий охраны труда, выявлено **4** нарушений. По нарушениям руководителю вручено **4** представления. Все нарушения устранены.

В 2024 году на мероприятия по охране труда и на обеспечение пожарной безопасности образовательными организациями направлено более **787 386,01 рублей**, в том числе:

- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты – **12000 руб.**;
- на проведение обучения работников гимназии по вопросам охраны труда - **12000 руб.**;
- на проведение ремонтных работ – **340000 руб.**;
- другие мероприятия – **43600 руб.**

Не остается без внимания и специальная оценка условий труда. В гимназии была проведена специальная оценка условий труда. Аттестованы все **50** рабочих места и **3** рабочих места в 2025 году.

Согласно коллективным договорам **12 работников** получают доплату 4% за вредные условия труда.

В целях профилактики по снижению производственного травматизма проводили декаду, посвященную Всемирному Дню охраны труда.

К счастью, в 2025 году в нашем образовательном учреждении не было несчастных случаев на производстве.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

За отчетный период проведены 2 совместных заседания с участием социальных партнёров на темы:

- «О выполнении коллективного договора»;

- «Укрепление организационно-финансовой работы в первичной профсоюзной организации».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза. Проведена учеба профактива по плану

На информационную работу за 2025 год израсходовано **1812,06** (подписка на газету «Профсоюзная среда») за счет работодателя.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, настольный теннис.

Большая благодарность сотрудникам, участвовавшим в соревнованиях и поддержавшим честь гимназии:

Свинцову Станиславу Юрьевичу,  
Замалутдиновой Альфизе Зинатулловне;  
Курушиной Татьяне Николаевне.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: «День учителя», торжественный вечер для ветеранов гимназии «От всей души», праздничные концерты, Дни Здоровья.

На организацию и проведение этих мероприятий использовано **86000** рублей.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». Профком гимназии считает данную работу социально значимой, и в дальнейшем планирует продолжать оказывать помощь работникам, членам профсоюза.

Итоги работы профсоюзной организации гимназии за 2025 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре самой большой профсоюзной организации Республики.

А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Председатель ППО МАОУ «Гимназия №76»

Л.Р.Гимадиева.